

Évènement organisé par la Communauté de Communes du Saulnois et Moselle Attractivité

JEUDI 25 AVRIL  
2019  
DIEUZE  
(La Délivrance)  
8H30 - 17H00

## #JOB DATING

Rencontrez  
les entreprises de  
**l'agroalimentaire**  
qui recrutent dans le  
*Saulnois*

Plus de **30 postes** et des  
possibilités de **formation** :

**Avec ou sans diplôme,  
des perspectives  
de carrière !**

- Techniciens de maintenance
- Chefs d'équipe
- Conducteurs de ligne
- Caristes
- Ensacheurs
- Électromécaniciens
- Magasiniers, chauffeurs magasinier
- ...

Munissez vous de votre CV



## ▶ DOSSIER DE PRESSE

Contact Presse : CC du Saulnois - Cécile CHAPUT - 03 87 05 80 76 – [cecile.chaput@cc-saulnois.fr](mailto:cecile.chaput@cc-saulnois.fr)

Contacts organisation :

CC du Saulnois - Thibaud MARTIANAY – 03 87 05 80 79 – [thibaud.martianay@cc-saulnois.fr](mailto:thibaud.martianay@cc-saulnois.fr)

Moselle Attractivité – Madeleine SIEVERS - 06.86.42.62.91 - [madeleine.sievers@moselle-attractivite.fr](mailto:madeleine.sievers@moselle-attractivite.fr)

# Sommaire

|   |      |
|---|------|
| Communiqué de Presse                                    | P 2  |
| En pratique   | P 3  |
| Les entreprises agro-alimentaires du Saulnois recrutent | P 4  |
| Les partenaires de l'emploi en Moselle Sud              | P 13 |

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Construisez votre avenir dans l'agro-alimentaire : une opération jobdating pour rencontrer les entreprises qui recrutent dans le Saulnois

L'industrie agro-alimentaire est un des secteurs qui offre actuellement le plus d'opportunités d'emplois dans le territoire du Saulnois.

Toutefois, les entreprises du Saulnois éprouvent des difficultés à recruter sur des postes, faute de candidats qualifiés ou d'attrait pour ce secteur d'activités.

Or, l'Industrie Agro-alimentaire (IAA) propose un panel de postes allant de la production à l'ingénierie avec des possibilités d'évolution en interne et de formations en alternance.

Partant de ce constat, la Communauté de Communes du Saulnois, Moselle Attractivité, les partenaires de l'emploi (La Maison de l'emploi et la Mission Locale du Sud Mosellan, Cap Emploi et Pôle Emploi) et 5 entreprises de l'agro-alimentaire du Saulnois que sont les Etablissements Geyer Frères Lorina de Munster, Eurial Ultra Frais et Biogam basées à Château-Salins, Eurosérum et la Compagnie des Fromages et Richemonts de Bénestroff, ont décidé d'organiser leur premier **Jobdating**. Cette rencontre **se déroulera le 25 avril 2019 de 8H30 à 17H00** à Dieuze avec le principal objectif de **mettre en relation ces entreprises et des personnes à la recherche d'un emploi ou qui cherchent une formation professionnelle**.

Cette opération s'adresse à toutes les personnes intéressées, diplômées ou non, avec ou sans expérience.

Plus de 30 emplois sont à pourvoir lors de ce premier rendez-vous.

Parmi les emplois proposés :

- Techniciens de maintenance
- Chefs d'équipe
- Conducteurs de ligne
- Caristes
- Ensacheurs
- Électromécaniciens

Les candidats, munis de leur CV, pourront rencontrer directement les entreprises et ainsi aborder leurs offres d'emploi ou d'alternance.

En parallèle, **les formations qualifiantes offrant des postes dans l'agroalimentaire seront présentées**, par les organismes de formation présents, la Région Grand-Est et les partenaires de l'emploi, à l'ensemble des visiteurs : BTS Technicien de maintenance, Bac pro MEI (Maintenance des Equipements Industriels), formations de caristes...

## En pratique :

### DATE ET HORAIRES

Jeudi 25 avril 2019 de 8H30 à 17H00

La matinée sera consacrée plus spécifiquement aux offres d'emploi immédiatement disponibles et l'après-midi à l'offre de formations menant à des postes dans ces entreprises.

### LIEU

La Délivrance de Dieuze - Les Salines Royales



### MODALITÉS

Entrée libre.

Les candidats sont invités à se munir de leur CV.

### PUBLICS

Pour les demandeurs d'emploi, les personnes en questionnement ou reconversion professionnelle, les jeunes diplômés ou non, toute personne intéressée par l'industrie agro-alimentaire.

### PARTENAIRES PRÉSENTS

#### ➔ **Organisateurs :**

La Communauté de Communes et Saulnois et Moselle Attractivité

#### ➔ **Partenaires de l'emploi :**

Pôle Emploi, Maison de l'Emploi du Sud-Mosellan, Mission Locale du Sud-Mosellan, Sandrine THIRIOT, Développeur Emploi du Département de la Moselle, Cap Emploi 57.

#### ➔ **Partenaires de la formation :**

La Région Grand Est, le GRETA de Sarreguemines-Saint-Avold, le lycée professionnel - CFA Georges Imbert de Sarre-Union

### FORMATIONS PRÉSENTÉES SUR PLACE (l'après-midi) :

#### ➔ **GRETA Sarreguemines- Saint-Avold**

QUAL Conducteur-trice d'installation de production (CAP)

QUAL Polymaintenicien-ne / Pilote de ligne (bac pro)

QUAL Monteur-euse Régleur-euse d'équipement de fabrication (CQPM)

Technicien-ne de maintenance industrielle (BTS)

#### ➔ **CFA Georges Imbert de Sarre-Union :**

Présentation de la section BAC Pro MEI (maintenance des équipements industriels) par apprentissage

#### ➔ **Région GRAND EST- Pôle Emploi**

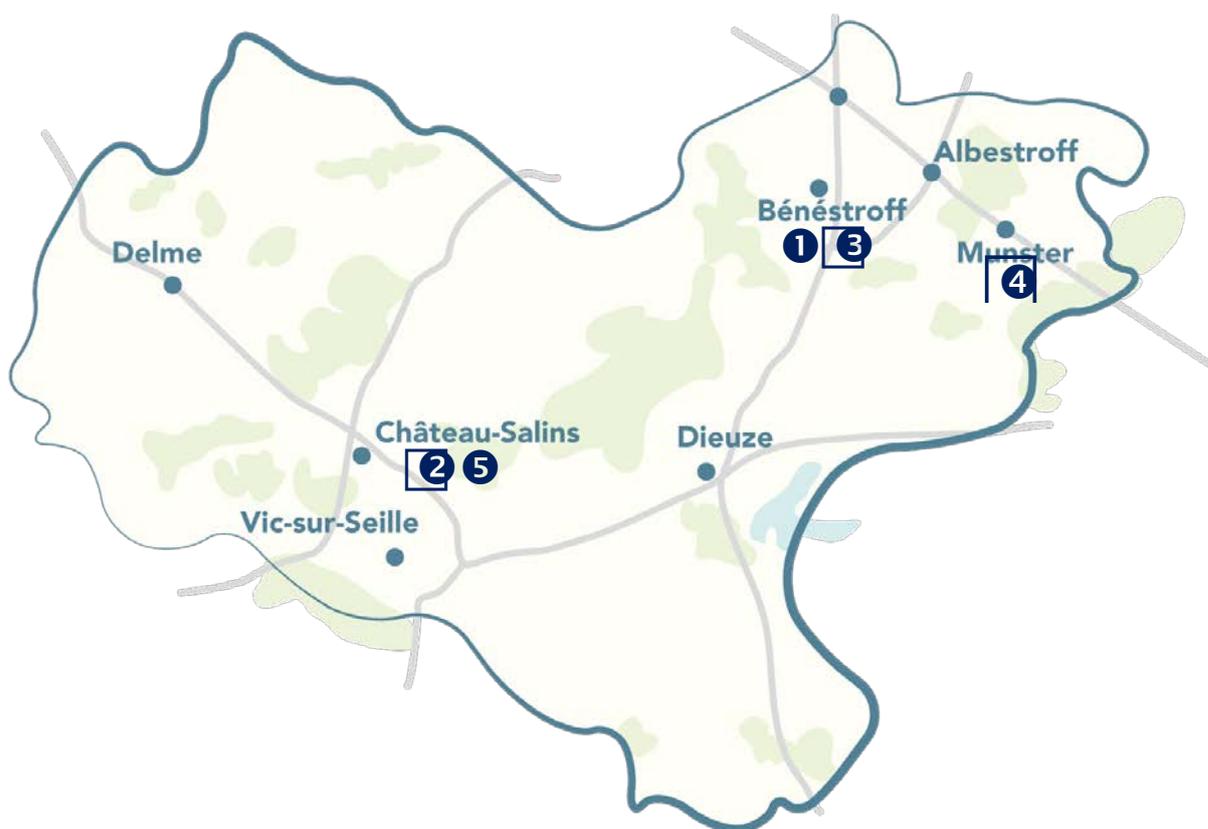
Présentation des statuts et droits à rémunérations en formation continue

## Les entreprises agro-alimentaires du Saulnois recrutent

Le Saulnois en Moselle, territoire agricole par excellence, abrite des entreprises fleurons de l'industrie agro-alimentaire française que sont les Établissements Geyer Frères, Eurial Ultra Frais, La Compagnie des fromages Richesmonts, Eurosérum, la Fromagerie de la Meix Biogam, la Fromagerie Haxaire, Heng Sieng, Asialor, et Lucas Perche.

Les entreprises présentes au 1<sup>er</sup> Jobdating :

- ❶ Eurosérum de Bénéstroff
- ❷ Eurial Ultra Frais de Château-Salins
- ❸ La Cie des Fromages et Richesmonts de Bénéstroff
- ❹ Lorina – Limonaderie Geyer de Munster
- ❺ Biogam – Château-Salins





Rue de la Laiterie, 57670 BÉNESTROFF

Téléphone : 03 87 05 04 50

Membre de SODIAAL, 1<sup>ère</sup> coopérative laitière française, EUROSERUM est l'un des principaux acteurs des ingrédients laitiers internationaux. La société est notamment le leader mondial sur le marché du lactosérum déminéralisé destiné à la nutrition infantile, et renforce régulièrement sa gamme d'ingrédients à haute valeur ajoutée destinée à ce marché spécifique et exigeant.

En 45 ans de croissance, EUROSERUM s'est forgé une expérience technique reconnue et une solide réputation sur les marchés internationaux : elle compte parmi ses clients les grands noms de l'agroalimentaire et de la nutrition infantile.

### ➔ **EUROSERUM est l'un des acteurs majeurs sur le marché mondial du lactosérum en poudre :**

- ▶ DG : Jean-Christophe JUILLIARD, depuis 2017
- ▶ Création de la société en 1974, à Port-sur-Saône en Haute-Saône, pour traiter le lactosérum (ou « petit-lait ») issu des fabrications fromagères.
- ▶ Dès 1979, EUROSERUM développe une activité de déminéralisation du lactosérum, sur son site de Port-sur-Saône. Une technologie stratégique qui va permettre à Euroserum de fabriquer du lactosérum déminéralisé. Cet ingrédient phare, utilisé pour la formulation de lait infantile, va rapidement faire la renommée de l'entreprise.
- ▶ Euroserum propose également une large gamme d'ingrédients laitiers en poudre, issus du lactosérum ou du lait : lactosérum doux, lactosérum doux à haute stabilité thermique, poudre de lait, poudres laitières enrichies en matière grasse végétale... Ces poudres entrent dans la composition de nombreux produits alimentaires du quotidien (chocolaterie, boissons lactées, glaces, biscuiterie...)
- ▶ Présent à l'international depuis les années 80, EUROSERUM exporte aujourd'hui 66 % de sa production hors de France, vers 80 pays.
- ▶ Au fil des ans, le périmètre industriel s'est considérablement élargi. La société fabrique ses ingrédients laitiers sur 11 sites de production, dont 1 en République Tchèque.
- ▶ En 2011, EUROSERUM rejoint SODIAAL, la 1<sup>ère</sup> coopérative laitière de France
- ▶ Aujourd'hui, près de 700 collaborateurs travaillent chez Euroserum et 300 000 tonnes de poudres sont produites chaque année
- ▶ Avec une palette de métiers d'experts et de passionnés, dans un contexte fortement international, la société offre un environnement de travail motivant et des perspectives de carrière attractives.



## ➔ **L'usine de Bénestroff : spécialisée dans la technologie de réengraissement du lactosérum**

- Directeur du site : Nicolas CHALET depuis 2017
- Historique :
  - Création du site en 1924
  - L'activité poudre est lancée en 1973, avec la construction d'une tour de séchage
  - L'usine intègre le périmètre industriel EUROSERUM en 1993
- ▶ Une expertise clé : le ré-engraissement du lactosérum (enrichissement en matière grasse végétale pour répondre à des critères nutritionnels ou organoleptiques spécifiques)
- ▶ Production annuelle de 35 000 tonnes.
- ▶ L'usine peut livrer de nombreux pays, ses clients principaux sont des industriels de l'agroalimentaire situés, en particulier, en Asie du Sud-Est et dans le Nord de l'Europe
- ▶ 65 collaborateurs travaillent sur le site à temps plein

## ➔ **Le site de Bénestroff propose un environnement de travail dynamique, avec de nombreux challenges à venir, dans le cadre d'une grande entreprise au rayonnement international.**

- ▶ Une entreprise dynamique, dont l'appartenance à la 1ère coopérative laitière, SODIAAL, offre des perspectives d'évolution sur le long-terme (intra-groupe, mobilité interne, mobilité géographique...)
- ▶ L'usine de Bénestroff bénéficie des valeurs de la coopérative, ainsi que des valeurs fédératrices propres à la société EUROSERUM : culture du résultat et de l'excellence, respect de l'Homme et des salariés au quotidien, valeurs de partage et de reconnaissance.
- ▶ L'usine recrute des profils variés, pour des missions responsabilisantes et enrichissantes : cadres, techniciens et ouvriers.
- ▶ La société s'engage pour l'avenir des jeunes, en menant une politique forte en faveur de l'apprentissage : sur l'usine de Bénestroff, 5 apprentis en 2019, aux profils variés (ingénieurs, BTS...)
- ▶ Un effort de formation des salariés qui leur assure une montée en compétence permanente
- ▶ Des challenges motivants et valorisants, avec notamment un plan d'investissement renforcé pour les années à venir, et le déploiement du plan stratégique #VALUE de SODIAAL, initié en 2017, pour le développement de produits à plus haute-valeur ajoutée.

## ➔ **EUROSERUM, membre du groupe laitier coopératif SODIAAL**

- ▶ 1ère coopérative laitière en France
  - ▶ Le groupe coopératif SODIAAL rassemble 20 000 producteurs de lait, soit 12 000 exploitations, et collecte 4,7 milliards de litres de lait dans plus de 70 départements
  - ▶ Il est présent dans tous les métiers du lait grâce à ses différentes entités réparties autour de 5 grands métiers :
    - FROMAGE : Entremont, Monts & Terroirs, Les Fromageries Occitanes, CF&R\*
    - LAIT, BEURRE, CREME : Candia
    - NUTRITION SPECIALISEE : Nutribio
    - INGREDIENTS LAITIERS : Eurosérum, Bonilait, Régilait\*\*
- PRODUITS FRAIS & SURGELES : Yoplait\*\*\*, Boncolac

(\*) Détenue à 50% avec Savencia Fromage et Dairy

(\*\*) Détenue à 50% avec Laïta

(\*\*\*) Yoplait SAS est détenue à 49 % par Sodiaal et à 51 % par General Mills

Yoplait Marques Internationales est détenue à 50 % par Sodiaal et à 50 % par General Mills



**Zone industrielle**  
**Avenue des saulniers**  
**57170 Château-Salins**  
**Tél : 03 87 05 13 31**

Eurial Ultra-Frais, branche Lait du Groupe AGRIAL, avec ses 4300 collaborateurs et ses 21 sites industriels en France et ses 3 sites industriels à l'étranger est le 2ème Groupe coopératif laitier en France.

Le Groupe AGRIAL fédère 13 000 agriculteurs adhérents dans le Nord-Ouest de la France et développe des activités de transformation agroalimentaire en Europe et aux USA.

Eurial est le leader sur le marché du fromage de chèvre, à travers sa marque SOIGNON, du beurre de spécialité, avec sa marque Grand Fermage, ainsi que le n°1 de la Mozzarella en France.

#### **Chiffre d'affaires :**

**Eurial Ultra-Frais 619 millions d'€**

**Groupe AGRIAL 5.5 milliards d'€**

#### **Effectifs :**

**Eurial Ultra-Frais : 1350 salariés**

**Groupe AGRIAL: 22 000 salariés**

#### **5 Sites Industriels EURIAL Ultra Frais**

**Moselle (57)**

**Yonne (89)**

**Seine Maritime (76)**

**Loiret (45)**

**Finistère (29)**

#### **1 Plate-forme logistique : Eurial Logistique Est**

#### **1 Société de Transports : Société des Transports Eurial**

#### **Marques du Groupe AGRIAL**

**Soignon, A Bicyclette, Les 300&bio, Grand Fermage, Bionat, Florette, Loïc Raison, Ecusson, Danao, Sunny Delight, Créaline...**

**EURIAL ultra-Frais**

#### **Eurial Ultra-frais**

Historiquement spécialisée dans les marques de distributeurs (n°1 des MDD) Eurial Ultra-Frais met en œuvre depuis quelques années une stratégie ambitieuse de développement de marques nationales, notamment sur le segment de laits alternatifs.

La marque Soignon est leader des yaourts au lait de chèvre avec le lancement d'une gamme de yaourts au lait de brebis et de nombreux projets d'innovation, la marque a de fortes perspectives de croissance.

L'entreprise a investi dans deux nouveaux projets de marques :

- **A Bicyclette** : produit au lait végétal à base de jus de riz, d'avoine et d'amande
- **Les 300&bio** : gamme complète de yaourts, fromages frais, crèmes fraîches et desserts en BIO

Eurial Ultra-Frais est doté d'un centre de recherche et développement, de fonctions support, de 5 usines de production, d'une plateforme centrale et d'une Société de Transport.

Le site de Château-Salins transforme 50 000 Tonnes de produits et mobilise 200 collaborateurs. Nous collectons 60 millions de litres de lait de vache dont 2.8 ML en Bio et très prochainement du lait de Chèvre. Notre activité, particulièrement diversifiée, se concentre à la fois sur les Marques (Soignon, Les 300&Bio et A Bicyclette) et sur la Marque De Distributeur.

**RECRUTEMENTS** : Nous recrutons des profils techniques et agroalimentaires pour la maintenance et la production.



Rue de la Laiterie, 57670 BÉNESTROFF  
Tél : 03 87 05 04 00

La Compagnie des Fromages & RichesMonts (CF&R) est une entreprise d'agroalimentaire industriel française spécialisée dans la transformation, la commercialisation ou la sous-traitance de fromages industriels français à pâtes molles portant les appellations (camembert, coulommiers, brie), de fromage pour raclette et de fondues.

CF&R est présent avec ses marques commerciales phares (Cœur de Lion, Le Rustique, RichesMonts, St André, Révérend) et sous-traite pour de grands groupes de distribution et leurs marques de distributeurs, dans plus de 70 pays dans le monde.

CF&R est née en 2008 de la fusion entre la Compagnie des Fromages (Savencia) et les fromageries RichesMonts (Sodiaal). Aujourd'hui, CF&R est une coentreprise détenue à 50 % par le groupe Savencia (chef de file mondial des spécialités fromagères et laitières) et à 50 % par Sodiaal (4<sup>e</sup> coopérative laitière européenne).

La Fromagerie de Bénestroff appartient à La Compagnie des Fromages et RichesMonts. Ce groupe exploite 9 sites industriels en France et réalise 600 millions d'euros de chiffre d'affaires avec 1 400 salariés. Il compte 6 sites spécialisés dans les fromages à pâte molle (dont Bénestroff) et trois dans le fromage à raclette.

### ➔ **La Compagnie des Fromages et RichesMonts à Bénestroff, une fromagerie spécialisée dans la fabrication des fromages à pâte molle**

Dirigée par Philippe FROEMER depuis 2018, cette entreprises de plus de 200 salariés possède un outil industriel très performant et flexible qui permet de réaliser de nombreux produits proposés aux différents marchés, en France mais aussi à l'export, notamment en Allemagne, un pays qui comme la France, est un grand consommateur de fromage.

Les principaux produits fabriqués sur le site sont commercialisés sous 3 marques majeures : LE RUSTIQUE (tomme fruitée, tomme fumée, brie...), CŒUR DE LION (le Révidoux) et RICHESMONTS (fromage pour tartiflette).

Des fromages sont également élaborés pour les marques de distributeurs.

Le Fromagerie de Bénestroff se situant dans la zone géographique Munster, elle produit également deux munsters, mais aussi une spécialité de Moselle, le « Crémerin de Moselle ».



## ➔ Une entreprise aux pratiques respectant les principes du développement durable

CF&R, site industriel de 220 salariés, a signé un accord d'entreprise pour améliorer la qualité de vie au travail.

La fromagerie a su investir et se développer pour rester compétitive, tout en se fixant des objectifs de sécurité alimentaire mais aussi de sécurité du personnel. Son succès repose aussi sur le fort partenariat avec les producteurs et une démarche RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises).

## ➔ CF&R s'engage pour faciliter l'emploi des salariés handicapés

L'entreprise a participé à la semaine du handicap. Ainsi, les salariés ont pu participer à plusieurs ateliers : un « vis ma vie » grâce à Handisport avec des matchs en fauteuil. Un « Qui veut gagner des millions » pour découvrir ou développer sa compréhension de ce qu'est le handicap sensoriel, psychique, ou moteur. Enfin un Escape Game a mis les salariés en situation de handicap à leur insu, et les a amenés à compenser grâce à des adaptations.

CF&R, qui facilite le recrutement, l'intégration, et le maintien dans l'emploi des salariés handicapés, a nommé un référent handicap, une équipe relais handicap, et compte déjà une quinzaine de salariés handicapés.

L'objectif est de :

- changer le regard sur le handicap et faciliter le dialogue
- prévenir le handicap en prenant en compte au plus tôt les restrictions d'aptitude et en adaptant au mieux de nos possibilités l'environnement de travail (ergonomie, outils, ...)
- prendre en compte le handicap lorsqu'il existe en accompagnant le salarié dans l'activation de toutes les aides et aménagements possibles (reconnaissance RQTH, aménagement de poste, organisation du travail, déplacements,...)
- favoriser l'insertion professionnelle des handicapés, en emploi direct et avec nos différents partenaires externes (interim, entreprises adaptées,...)



## LORINA - LIMONADERIE GEYER

Route de Sarre-Union

57670 MUNSTER

03 87 01 62 01

<http://www.lorina.com>

Le Groupe danois Royal Unibrew (2 300 salariés) a acquis en juillet 2018 les Etablissements Geyer Frères à Munster. La reprise de cette marque et de son savoir-faire vise à conforter la stratégie de croissance externe du Groupe sur des marchés de niches à haute valeur ajoutée.

### Une limonade au goût de l'enfance qui conquiert des marchés à l'export

La limonaderie Lorina, qui comporte 80 salariés et qui a généré 40 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2018, va s'appuyer la stratégie de niche de l'industriel danois. Le Groupe est bien implanté sur le marché nord-européen des boissons (Danemark, Finlande, Pays baltes) avec des marques à forte notoriété comme Royal Beer.

Auparavant, Jean-Pierre Barjon, propriétaire de la maison Geyer depuis 1996 a porté la croissance de la société avec une progression de 60% du chiffre d'affaires, ces six dernières années. Les capacités de production ont été doublées et une stratégie marketing a permis le développement de la marque à l'export. Aujourd'hui, l'entreprise réalise 40% de son chiffre d'affaires dans 45 pays.

Dans l'hexagone, les Etablissements Geyer Frères occupent une position de leader dans la catégorie des limonades avec 33% de parts de marché dans les rayons de la grande et moyenne distribution.



## Des investissements importants pour augmenter la production

Les établissements GEYER ont investi sur le site de Munster depuis de nombreuses années ; sur la période 2014-2016, 6 millions d'euros ont été investis (amélioration de la qualité de l'embouteillage, création d'une unité automatisée d'embouteillage pour les bouteilles PET et un meilleur contrôle sanitaire). En 2017, un accord signé avec le Syndicat des eaux de Berthelming (SEB) a permis la mise en place d'une canalisation de 10 km entre Mittersheim et Munster pour sécuriser l'approvisionnement en eau de qualité dans la perspective d'une augmentation de la production. Cette extension a reçu un financement Amiter (Aide mosellane à l'investissement des territoires) du Département et a été inauguré en avril 2018. En 2018, c'est environ 8-9 millions euros qui auront été investis pour créer une toute nouvelle plateforme logistique, surface de stockage et une voirie dédiée aux PL ainsi que de nouveaux bâtiments.

Entre sa limonade historique, ses sodas aux fruits, boissons bien-être, thé glacé bio, Lorina produit quatre cents références avec 90 recettes différentes, toutes élaborées en interne. Les nouveautés 2019, orangeade et citronnade bio, sont déjà validées et commercialisées.

Sur le site, 35 millions de bouteilles sont produites chaque année sur deux lignes de production (verre et PET).



## Les partenaires de l'emploi en Moselle Sud



14ter, place de la saline  
57170 CHATEAU-SALINS  
Tél : 03 87 05 11 11  
[administration@cc-saulnois.fr](mailto:administration@cc-saulnois.fr)  
[www.cc-saulnois.fr](http://www.cc-saulnois.fr)

Dans le cadre de sa compétence « Emploi », la Communauté de Communes du Saulnois poursuit son but de **favoriser la création d'emplois par le biais des entreprises et soutient les demandeurs d'emplois dans leur retour vers une activité professionnelle**. Pour ce faire, elle s'appuie notamment sur des partenaires spécialisés comme la Maison de l'Emploi (MDE) et la Mission Locale du Sud Mosellan.

De plus, la mobilité dans le cadre du travail représentant un enjeu majeur sur le territoire, la Communauté de Communes assure **un service de transport à la demande baptisé « Minibus pour l'emploi » à destination des personnes en phase de retour vers l'emploi** (demandeurs d'emplois, personnes en réinsertion professionnelle, ...etc.).



2-4 rue du Pont Moreau - 57000 METZ  
Tél : 03-87-37-57-80 Fax : 03-87-37-58-84  
[www.moselle-attractivite.fr](http://www.moselle-attractivite.fr) [contact@moselle-attractivite.fr](mailto:contact@moselle-attractivite.fr)

MOSELLE ATTRACTIVITÉ est une agence au service des territoires mosellans. Elle a pour ambition de contribuer au développement de la Moselle et de ses territoires afin d'affirmer leur singularité et de promouvoir leurs atouts. Elle se mobilise pour renforcer leur attractivité.

Elle est forte de près de 300 membres issus des collectivités locales, des acteurs du tourisme, des acteurs du développement économique et autres relais d'attractivité.

### ➔ 5 axes fondateurs pour valoriser les territoires mosellans

- ▶ Faire rayonner la Moselle,
- ▶ Réussir en Moselle,
- ▶ Créer l'expérience Moselle,
- ▶ Promouvoir nos atouts,
- ▶ Révéler « l'esprit sans frontières ».

### ➔ LE PÔLE ÉCONOMIQUE : un appui aux territoires et aux entreprises

- accompagnement à la définition et à la mise en œuvre de projets de territoires des EPCI,
- aide à la structuration de l'offre dans une logique de spécialisation intelligente des territoires,
- mise en œuvre d'un observatoire économique et touristique,
- gestion d'une base de données de l'offre foncière et immobilière.
- accompagnement des entreprises (développement et implantation)
- structuration de filières,
- ingénierie de projets.

### ➔ LE PÔLE TOURISME

- mise en œuvre d'une stratégie touristique visant au développement et à la promotion de la destination Moselle,
- structuration et qualification de l'offre touristique départementale,
- promotion de l'offre et de la destination Moselle,
- appui à la qualité de l'accueil et l'animation des offices de tourisme,
- animation des acteurs touristiques,
- appui à la commercialisation de produits touristiques.

### ➔ LE PÔLE MARKETING TERRITORIAL

- portage de la marque partagée MOSL Moselle sans limite,
- conduite d'actions de promotion et de marketing territorial,
- promotion de la destination Moselle et des labels d'excellence,
- animation du réseau d'ambassadeurs.

Moselle Attractivité est financée par la Région Grand Est, le Département de la Moselle et 20 EPCI mosellans



Le Département

Les développeurs d'emploi du département de la Moselle

Territoire de Sarrebourg Château-Salins

Sandrine Thiriot

2, rue de la Tuillerie

57170 CHÂTEAU-SALINS

[sandrine.thiriot@moselle.fr](mailto:sandrine.thiriot@moselle.fr)

Tél. 06 82 57 16 36

En charge de l'indemnisation de plus de 30 000 bénéficiaires du RSA en Moselle, le Département a choisi de renforcer, en 2018, son **action en faveur de l'insertion professionnelle**, en déployant une démarche de type entrepreneuriale sur chaque territoire.

5 « développeurs d'emploi » ont été recrutés sur chacun des cinq territoires de la Moselle

**Leurs missions : accompagner de façon individuelle un petit portefeuille de bénéficiaires du RSA, et soutenir une dynamique de retour vers un emploi durable en entreprise ou dans une exploitation agricole.**

### ➔ **Une nouvelle approche**

Il s'agit de faire du sur-mesure et du qualitatif, pour trouver la meilleure équation possible entre les individus, leurs besoins, leurs talents, et les demandes des entreprises.

### ➔ **Accompagner les entreprises**

En accompagnant une entreprise qui n'arrive pas à recruter, le développeur d'emploi va l'aider à comprendre et affiner son besoin afin de pouvoir y répondre, et lui présenter les bonnes personnes : des bénéficiaires ayant fait preuve d'un savoir-être, d'un savoir-faire et d'un savoir-devenir en adéquation avec les besoins la structure en question.

### ➔ **Ensemble**

Si une personne n'a pas à sa disposition toutes les bonnes techniques ou même les bonnes informations sur l'évolution du marché de l'emploi, il lui est proposé des formations, et ainsi que des informations sur les métiers en tension et aux secteurs qui recrutent.

### ➔ **Favoriser l'insertion et soutenir l'agriculture**

Pour permettre aux Mosellans fragiles de rebondir, le Département continue d'innover. Dans le cadre de la politique engagée en faveur de l'agriculture, le lancement en 2018 du dispositif « Contrat Initiative Emploi » fait levier. Son but ? Répondre aux besoins en main d'œuvre des exploitants agricoles et les accompagner financièrement dans l'embauche de bénéficiaires du RSA aptes à se réinsérer professionnellement en milieu rural.



La Région Grand-Est

Hôtel de Région - Metz

1 place Gabriel Hocquard

CS 81004

57036 METZ Cedex 01

Tél. +33 (0)3 87 33 60 00

<https://www.grandest.fr/politiques-publiques/performance-grandest/>



1<sup>er</sup> financeur public et pilote des formations professionnelles, la Région Grand Est élabore sa nouvelle Stratégie Régionale de l'Orientation et de la Formation Professionnelle au service de l'emploi.

Il s'agit du Contrat de plan régional de développement de la formation et l'orientation professionnelles (CPRDFOP). Objectif : que chaque habitant du Grand Est puisse avoir accès à une offre de qualité en termes de formation et d'orientation professionnelles.

### ➔ **Une formation, un emploi**

Partagé par la Région Grand Est, l'Etat, les Autorités Académiques et les partenaires sociaux, le Contrat de plan régional de développement de la formation et l'orientation professionnelles

(CPRDFOP) constitue **la Stratégie Régionale de l'Orientation et de la Formation Professionnelle au service de l'emploi.**

Véritable feuille de route pour les 5 années à venir, il présente les actions à mettre en œuvre en matière de prospective, de formations professionnelles et d'orientation dans le Grand Est.

Parce que formation, emploi et compétitivité sont aujourd'hui indissociables, le CPRDFOP porte le label « Performance Grand Est ».

Sa déclinaison opérationnelle trouve réalité dans les Contrats d'Objectifs territoriaux, véritable outil de concertation et de contractualisation entre l'Etat, la Région et les organisations professionnelles représentatives d'un secteur sur les questions relatives à l'orientation, la formation professionnelle et l'emploi.

### ➔ **Des contrats d'objectifs territoriaux ou des accords-cadres pour agir de la formation à l'emploi**

Avec chaque filière investie, un diagnostic partagé et des enjeux dédiés pour proposer l'offre de formation la plus adaptée aux besoins actuels ainsi qu'à venir et à élaborer des plans d'action visant à mieux connaître les perspectives d'emploi du secteur.

En 2018 : Agriculture-Viticulture-Métiers du paysage, Artisanat, Construction et Travaux Publics, Forêt-Bois-Ameublement, Industrie, Logiciels et services numériques, Sanitaire et Social.

En 2019 : Hôtellerie-restauration-tourisme, Maintenance des véhicules, Commerce, Transport-logistique, Propreté

### ➔ **3 priorités partagées**

Les actions mises en œuvre dans le cadre de Performance Emploi visent à :

- **Analyser et anticiper** : identifier les métiers de demain, anticiper les besoins en compétences des entreprises et des territoires pour proposer une offre de service performante.
- **Conseiller et informer** : permettre à chacun de trouver facilement l'information et l'accompagnement utiles pour construire un parcours professionnel réussi.
- **Former et insérer** : proposer des formations adaptées aux besoins du monde économique permettant à chacun d'acquérir de nouvelles compétences, d'apprendre un nouveau métier pour (re)trouver l'emploi, évoluer, se reconvertir..

### ➔ **12 Maisons de la Région**

Une solution de proximité pour apporter une réponse rapide et efficace aux besoins en compétence.

- **Mobiliser** les partenaires et les financements nécessaires
- **Organiser** des parcours et des formations sur mesure pour qualifier les demandeurs d'emploi
- **Anticiper** les enjeux de demain en termes de métiers, de formation.



Maison de l'Emploi du Sud Mosellan  
11 rue Erckmann Chatrian 57400 SARREBOURG

Adresse de l'antenne du Saulnois  
Communauté de Communes du Saulnois  
14ter Place de la Saline 57170 CHATEAU-SALINS  
Tél : 03.87.07.05.20 (Site principal - standard)  
Tél : 03.87.05.11.11 (Antenne du Saulnois - accueil de la Communauté de Communes)  
accueil@mdesudmosellan.fr

Créée sous statut associatif en 2006, la Maison de l'Emploi du Sud Mosellan est une plateforme de mise en cohérence des politiques publiques au service des demandeurs d'emploi, des salariés, des créateurs d'entreprise et des employeurs du territoire.

**Les Points Emploi sont des permanences qui permettent aux publics et employeurs d'obtenir des informations et conseils dans leurs démarches de recherche d'emploi ou de recrutement** (Aide à la recherche d'emploi, CV, lettre de motivation, recherche d'offres et de formation ; aide des salariés en matière de droit du travail, de changement d'orientation ; pour les employeurs, dépôt d'offre, infos sur les contrats...)



**En inscrivant les clauses sociales dans leurs marchés publics**, les donneurs d'ordres du territoire permettent de **réserver des heures de travail pour des personnes rencontrant des difficultés d'accès ou de retour à l'emploi.**

**Les Cyber-bases emploi visent à faciliter l'accès à internet et à rendre les usagers autonomes sur l'outil informatique, pour leur permettre de mener leurs démarches liées à l'emploi** (Mise à disposition d'un outil informatique et internet pour la recherche d'emploi, mise en place d'ateliers individuels aux personnes).



**La Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriales est une démarche stratégique qui permet une meilleure valorisation des ressources locales existantes**, une concordance avec les besoins territoriaux et l'anticipation des évolutions à venir, en matière de développement économique, d'emploi, de formation et de compétences.



**pole-emploi.fr**

Agence de Sarrebourg  
2 BIS terrasse de Bretagne  
57400 Sarrebourg  
Tél : 39 49

La loi du 13 février 2008 relative à la réforme de l'organisation du service public de l'emploi prévoit la fusion de l'ANPE et de l'Unedic (et de son réseau opérationnel, les Assedic), afin de créer un guichet unique pour les demandeurs d'emploi : le Pôle Emploi.

Sa création repose sur une volonté commune d'apporter aux demandeurs d'emploi et aux entreprises des services plus nombreux, plus personnalisés et les expertises combinées de l'Assedic et de l'ANPE.

L'ensemble des agences (ANPE et Assedic) ont ainsi mis en place un accueil commun.

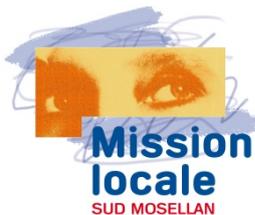
**La mission de pôle emploi est d'accueillir, informer, orienter et d'accompagner les demandeurs d'emploi. Il a également pour mission d'indemniser les demandeurs d'emploi.**

Pôle emploi accueille également les personnes en activité qui souhaitent évoluer dans leur projet professionnel, ou les salariés en situation précaire qui recherchent un emploi durable.

**Pôle emploi propose également une gamme complète de services aux entreprises.**

Il les accompagne dans tous leurs recrutements : analyse des besoins, sélection des candidats, information sur les mesures d'aide à l'embauche et assure le recouvrement des cotisations au titre de l'assurance chômage

**Les demandeurs d'emploi peuvent bénéficier d'un suivi sur rendez-vous à Château-Salins.**



Mission Locale Sud Mosellan  
11 rue Erckmann Chatrian, 57400 Sarrebourg  
Tél : 03 87 23 63 36

**La mission locale est un espace d'intervention au service des jeunes de 16 à 25 ans.**

Chaque jeune accueilli bénéficie d'un suivi personnalisé dans le cadre de ses démarches. Les structures d'accueil doivent apporter des réponses aux questions d'emploi, de formation mais aussi sur le logement ou la santé.

Chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés peut bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

La mission locale intervient dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes **dans tous les domaines : orientation, formation, emploi, logement, santé, mobilité, citoyenneté, sports, loisirs, culture et d'accompagnement** pour aider les jeunes de 16 à 25 ans à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle.

La Mission Locale apporte un appui aux entreprises dans la promotion des métiers (visite d'entreprises, périodes d'immersion), le recrutement de personnels et le maintien dans l'emploi par un accompagnement social.

Elle pilote le dispositif "garantie jeune" sur le territoire de Sarrebourg- Château-Salins.

L'objectif des missions locales est de favoriser la concertation entre les différents partenaires pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales.

La Mission locale Sud Mosellan propose des permanences ouvertes aux jeunes de 16 à 25 ans et sans rendez-vous sur le territoire.



**25, la Tannerie, 57 070 Saint Julien lès Metz**

**Tél : 03 87 75 93 73 – Fax : 03 87 75 93 79**

Cap emploi est un réseau national d'Organismes de Placement Spécialisés (OPS) qui accompagne les bénéficiaires de la loi handicap ainsi que les employeurs du secteur privé et public autour de trois axes :

- Accompagnement vers l'emploi (Insertion professionnelle) : information, conseil et l'accompagnement des personnes handicapées en vue d'une insertion durable en milieu ordinaire de travail
- Accompagnement dans l'emploi (Maintien en activité) : 'information des salariés handicapés et des employeurs sur les opérateurs et les aides mobilisables en matière de maintien dans l'emploi ;
- Accompagnement à la transition professionnelle

Les services Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHFP et par Pôle emploi dans le cadre de ses programmes.

Renseignements pour toute personne ou employeur concernant l'accompagnement ou plus d'informations sur l'offre de services de Cap Emploi :

**Morgan CANET**

**Chargé de Mission**

**25, la Tannerie, 57 070 Saint Julien lès Metz**

**Tél : 03 87 75 93 73 – Fax : 03 87 75 93 79**

**Portable : 06.78.48.26.16**